



2019-01-14 09:00 CET

Det handlar om att skapa förutsättningar för att umgås av Julia Högström - Kommunikatör och marknadsförare på Elicit

Elicit har under ett flertal år använt sig av Great Place to Works undersökningar och blev utnämnd till en av Europas bästa arbetsplatser 2018. Det senaste resultatet visar att alla medarbetare ser fram emot att komma till jobbet och att alla även är stolta över att berätta var de jobbar. I egenskap av konsultföretag är våra medarbetare det absolut viktigaste vi har, därför är det en självklarhet att fokusera på att få alla att trivas.

Elicit har funnits i snart 20 år och valt att växa långsamt. Vi är drygt 80 medarbetare idag men lever fortfarande kvar i det "lilla företaget" för att vi trivs bäst där. Det viktigaste för oss är att hitta de där guldkornen som inte bara delar våra värderingar utan även tycker att kulturen är lika viktig, som vi gör. Vi har valt att öppna upp rekryteringsprocessen för att göra medarbetarna mer delaktiga så att fler får chans att träffa potentiella kandidater i ett tidigare stadie. Det hjälper oss att hitta den bästa matchningen och ger även potentiella medarbetare chansen att tydligare se vilka vi är genom att få träffa fler av oss.

Vi tror att det handlar om att umgås. Att samlas och träffas ofta för att skapa ett förtroende. För det är när vi skapat tillit mellan medarbetarna och alla vågar fråga, vågar ifrågasätta, vågar göra fel och erkänna det, vi har lyckats. Det är då det kan skapas utvecklande diskussioner och man kan lära sig att förstå varandra för att sedan ge feedback, uppskatta och höja sina medarbetare. Mycket av de resultat som vi fått fram via GPTW grundar sig trots allt på goda relationer. De relationerna skapar vi i företaget när vi väljer att lägga tid och pengar på att umgås tillsammans både under och utanför arbetstid och hur vi väljer att skapa events och traditioner för att minska startsträckan för nya medarbetare och få dem att känna sig som en i gänget så snabbt som möjligt.

Elicit är ett konsultföretag vilket betyder att större delen av alla medarbetare sitter ute hos kund och endast en liten procent av oss är samlade på vårt kontor under arbetstid. Det här gör hela arbetet med att få alla att känna sig delaktiga ännu viktigare. Därför har vi valt att öppna upp och använda vårt kontor lite som en samlingsplats. Det är öppet för alla på Elicit när som helst och är nästan aldrig tomt. Det fungerar som ett extra vardagsrum där kollegorna kan samlas för att ha pingisturnering eller afterwork, se Champions League finalen på storbild eller bara umgås och spela VR och Nintendo tillsammans med sina familjer. Ett extra vardagsrum som skapar fler förutsättningar för att umgås och bygga relationer.

För mig var det känslan av att bli välkomnad in i ett team redan innan min första intervju var slut som fick mig att välja Elicit. Att få mötas av genuin nyfikenhet från medarbetarna som trots samma ovisshet agerade som om jag redan var en i gänget. Det var då jag visste att jag hade kommit rätt. I det stora hela är vi nog helt vanliga konsulter som fått rätt förutsättningar och trivs väldigt bra ihop.

Tack för din tid!

Julia Högström - Kommunikatör och marknadsförare på Elicit.



Om Elicit

Elicit är ett värderingsstyrt IT-företag som vill göra livet enklare för sina kunder. Vårt fokus är att tillföra riktigt värde genom att leverera förvånansvärt nyttiga och mänskliga lösningar för att våra kunder ska kunna frigöra tid och energi till andra delar av sin verksamhet. Vi är ett mellanstort företag som lever kvar i det "lilla" Elicit där allt började för att behålla en känsla av värme, relationer och gemenskap som gör att vi fungerar bäst i team.

Om Great Place to Work: Great Place to Work® är ett undersöknings- och konsultföretag med huvudkontor i USA och med dotterbolag världen över. I dagsläget är vi etablerade i 55 länder med drygt 500 anställda. Vi har mer än 30 års erfarenhet av vad som utmärker en riktigt bra arbetsplats och vad som gör den till en av de allra bästa. I vårt arbete utvärderar vi organisationer för att ge dem ett mått på sin arbetsplatskultur och sin insats som arbetsgivare. Vi erbjuder utvärderings-, analys- och utvecklingstjänster, certifiering och utmärkelser som hjälper er att förstå hur förtroendet i organisationen ger en mätbar effekt på medarbetarengagemang, produktivitet och finansiella resultat. Årligen delar vi ut kvalitetsutmärkelsen "Sveriges Bästa

Arbetsplatser ” som baseras på organisationens resultat i vår medarbetarundersökning Trust Index© och vår kulturprofil Culture Audit©.

Följ Great Place to Work® www.greatplacetowork.se / [MyNewsDesk](#) / [Facebook](#) / [Twitter](#) / [Instagram](#) / [LinkedIn](#)